

# **PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)**

## **PACTE DE CORNELLÀ**

### **PREÀMBUL**

Cornellà de Llobregat, està com la majoria de les ciutats de la comarca i de l'àrea metropolitana, en una constant evolució, amb una economia saludable i uns polígons industrials assentats, que s'han consolidat com a element vital en el desenvolupament i modernització de la ciutat. Això, unit a les comunicacions, el transport públic i col·lectiu i les infraestructures han estat eines fonamentals per la generació d'ocupació de qualitat i per millorar l'accessibilitat de les persones al món laboral.

Sens dubte, aquest patrimoni ofereix una opció real de millorar la qualitat en tots els sectors implicats, tant al sector industrial, plenament consolidat; com en el sector serveis o terciari, amb unes importants perspectives de creixement.

Aquest escenari de creixement econòmic i social ha estat possible també per la definició i desenvolupament de polítiques actives d'ocupació impulsades per l'Ajuntament i per la implicació i col·laboració dels agents socials i econòmics de la ciutat en la creació i desenvolupament d'un Pacte Local per l'Ocupació que ha posat de manifest la ferma voluntat de l'administració local, sindicats i col·lectius empresarials, per concertar i planificar de manera conjunta les seves polítiques socials i d'ocupació.

A Cornellà, el primer Pacte per l'Ocupació es va signar l'octubre de 1998 per unanimitat entre l'Ajuntament, els sindicats i els empresaris, i es va renovar l'any 2001. Aquest Pacte de consens va identificar, definir i projectar les principals línies de treball i va crear eines per fomentar l'ocupació a la ciutat, facilitar la recerca de feina i atreure noves empreses.

Amb la voluntat de continuar en aquest camí, s'ha signat un altre Pacte Local d'Ocupació pel període 2004-2007, que és el fruit de les noves aportacions realitzades per tots els agents implicats, des d'una ampla visió social del bé del treball, des de la perspectiva de Serveis Socials, Ensenyament, Joventut i Treball. Així, els agents signants i les entitats col·laboradores, manifesten, un cop més, la seva voluntat en cooperar amb l'Ajuntament de Cornellà en totes les matèries concernents a la promoció de l'activitat econòmica i social de la ciutat.

En aquest pacte es recullen també les experiències que va generar l'anterior pacte de Cornellà, entre les que cal destacar, els recolzaments a APRODICO i RECIBAIX. Així com les destacades dades del Centre d'empreses.

## **PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)**

### ***Principis bàsics***

El nou Pacte posa de manifest que l'ocupació de qualitat i la formació són una garantia d'estabilitat i de futur pels ciutadans i ciutadanes. Alhora, es fa una aposta decidida per la conciliació de la vida familiar i laboral.

Un altres dels aspectes fonamentals recollits en aquest acord és basa en el manteniment de l'actual línia de treball, que l'Ajuntament ja desenvolupa en relació a la seguretat laboral així com el manteniment dels acords subscrits amb els sindicats.

El signants consideren que la subcontractació indiscriminada és un element que distorsiona la seguretat a l'ocupació i afecta greument la sinistralitat laboral.

El Pacte també recollirà les experiències dels signants en l'àmbit territorial i les transformarà en actuacions locals, fent seus aquells conceptes més idonis a desenvolupar en el municipi.

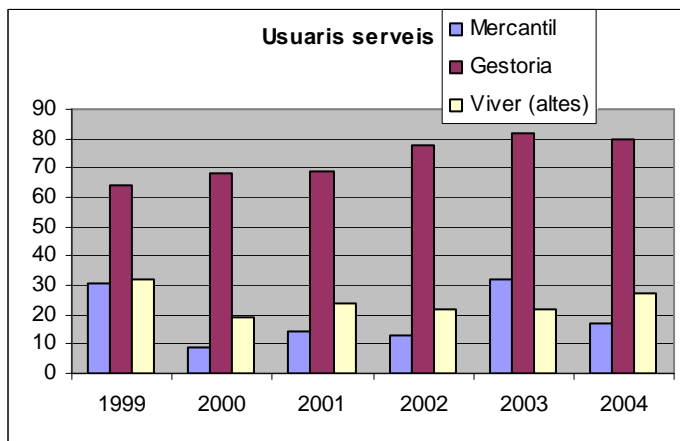
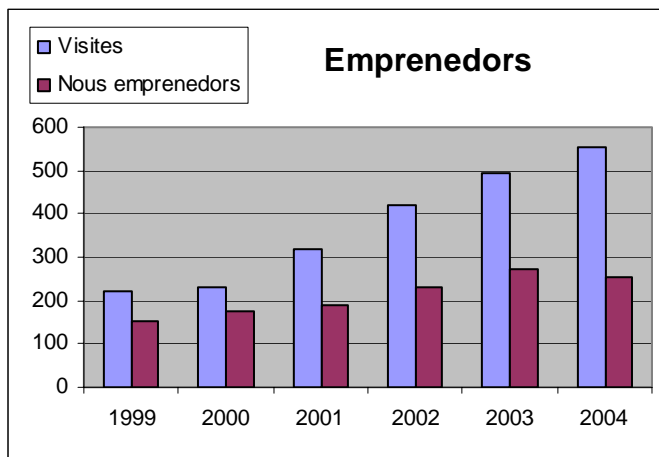
En aquesta línia, L'Ajuntament, els agents socials i econòmics i les entitats col·laboradores, comparteixen altres àmbits d'actuació i per això fan seu els plantejaments i objectius d'altres Pactes d'àmbit supramunicipal en el que estan representats.

Finalment, el Pacte també recull que la sostenibilitat mediambiental es una obligació de tots el sectors productius i socials i una eina de futur.

## PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)

### EVOLUCIÓ DE LES PRINCIPALS MAGNITUDS DEL CENTRE D'EMPRESSES (1999-2004):

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	TOTAL
Empreses constituïdes	31	9	14	13	32	17	116
Empreses usuàries en gestoria	64	68	69	78	82	80	441
Altes en viver	32	19	24	22	22	27	146
Visites empenedors	222	232	317	419	495	555	2240
Nous empenedors	153	177	191	232	271	255	1279



# **PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)**

## **POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ**

### **L'estratègia europea**

Els signants del Pacte consideren que les directrius que s'estableixen des de Europa, van encaminades a objectius encomiables a favor de l'ocupació, com així ho demostren, que en el marc del Consell d'Europa de l'any 2000 (març), la Unió Europea defineix unes línies mestres i l'estratègia global, amb l'objectiu del manteniment del creixement econòmic, basat en la plena ocupació, més cohesió social i un desenvolupament sostenible dins d'una societat, moderna, basada en el coneixement.

Altres directrius en aquest sentit, venen a realçar l'estratègia pautaada a Lisboa, com varen ser anteriorment Niza (2000), Barcelona (2002) i Brussel·les (2003).

Els objectius i les directrius europees passen per la Plena Ocupació, la Qualitat i la productivitat de l'ocupació, la cohesió social i el mercat de treball.

En totes elles s'expliciten consideracions basades en millors condicions de treball, més estabilitat, la salut i higiene en el treball, la flexibilitat de la jornada dins un equilibri amb la seguretat, l'accés al mercat de treball, l'apertura a la societat del coneixement, utilització de les TIC, i els riscos de l'exclusió social.

Per tant, els signants del Pacte fan una aposta decidida per la igualtat de gènere i per facilitar l'accés de la dona al treball i les persones en risc d'exclusió social en les actuacions a desenvolupar.

Així mateix és voluntat dels signants afavorir polítiques que permetin una plena integració laboral i social de les persones amb discapacitats i disminució mental.

Els signants creuen que una fórmula idònia de desenvolupament seria basar l'acord en dues grans línies mestres, la Inserció i la Formació.

Finalment, aquest pacte recull així mateix possibles noves actuacions en el sector de les TIC's ( Can Suris) i manté l'esperit emprenedor dels empresaris per mitjà de PRECSA com elements afegits, per a incrementar l'ocupació.

## **PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)**

### **EVOLUCIÓ DE L'ATUR A CORNELLÀ**

La taxa d'atur a l'abril de 2005 al municipi de Cornellà de Llobregat es situa en un 6,51% i correspon a un total de 2.580 aturats, amb un descens de 0,18% respecte el març de 2005 (73 persones menys en nombres absoluts) i un descens de 0,43% respecte el gener de 2005 (169 persones menys en nombres absoluts). Respecte l'any passat la taxa d'atur al mes d'abril ha disminuït en un 0,26%. *(veure gràfic 1)*

La taxa d'atur s'ha calculat a partir de les dades de la població activa del Cens de Població del 2001.

#### **Evolució per sexes**

Per sexes, la taxa d'atur al mes d'abril de 2005 al municipi de Cornellà de Llobregat correspon a un 5,3% els homes (1.234 aturats) i un 8,2% les dones (1.346 aturats).

Respecte l'abril de 2004 la taxa d'atur de les dones disminueix en 0,7% i la taxa d'atur dels homes es manté. En aquest sentit, es fa patent una lenta però progressiva disminució de la taxa d'atur de les dones, i molt poca variabilitat en la taxa d'atur dels homes. *(veure gràfic 2)*

Al municipi de Cornellà de Llobregat l'atur afecta principalment les dones representant un 52,2% (1.346 persones aturades en nombres absoluts), i en un 47,8% els homes (1.234 persones en nombres absoluts).

Per grups d'edat l'atur afecta principalment les dones de 25 a 39 anys amb 518 aturades (38,5%) i les de 40 a 54 anys amb 442 aturades (32,8%). Respecte els homes l'atur afecta tant els homes de més de 54 anys amb 456 aturats (37%) i als de 25 a 39 anys amb 449 aturats (36,4%). *(veure gràfic 3)*

#### **Evolució per nivell d'estudis**

Pel que fa referència a l'atur per nivells de titulació, al nostre municipi a l'abril de 2005 afecta principalment a les persones que tenen fins a estudis primaris (1995 aturats) que representen un 77,3% dels aturats, seguit dels que tenen FP, BUP i Mòduls Professionals (491 aturats) que representen un 19%, i per últim, a les persones amb estudis universitaris (94 aturats) que representen el 3,6% dels aturats del municipi.

Respecte l'abril de l'any anterior hi ha una reducció del nombre d'aturats en tots els nivells de titulació: a l'abril de 2005 hi ha 39 persones menys aturades que tenen fins a estudis primaris, 41 persones menys amb FP, BUP i Mòduls Professionals, i 22 persones menys amb Estudis Universitaris. *(veure gràfic 4)*

## PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)

A l'abril de 2005 l'atur afecta majoritàriament al grup professional de treballadors no qualificats amb 1004 aturats (39%), seguit dels treballadors de serveis amb 461 aturats (17,9%), els treballadors qualificats amb 375 aturats (14,5%) i els administratius amb 285 aturats (11%). Amb aquests quatre grups professionals es cobreix el 82,4% de l'atur al nostre municipi. *(veure gràfic 5)*

Per sectors d'activitat l'atur afecta principalment al sector serveis amb un 51,9% (1339 persones aturades), seguit del sector indústria amb un 24,2% (625 persones aturades), els aturats sense ocupació anterior amb un 12,5% (322 persones aturades). Els aturats del sector construcció representen un 10,9% (282 persones) i el sector agricultura un 0,5% (12 persones). *(veure gràfic 6)*

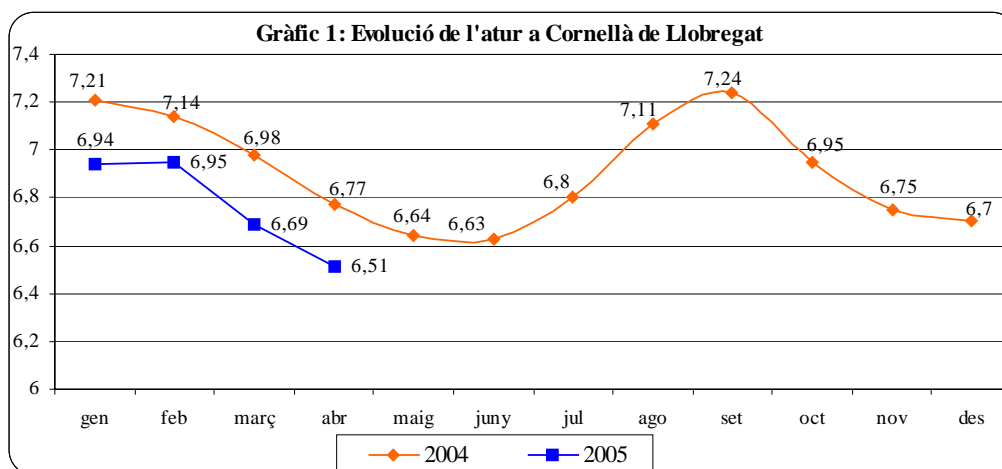
### **Perfil de la persona aturada**

Segons les dades enregistrades, el perfil de la persona aturada es correspon amb una dona de 25 a 39 anys, amb estudis primaris i treball no qualificat del sector serveis.

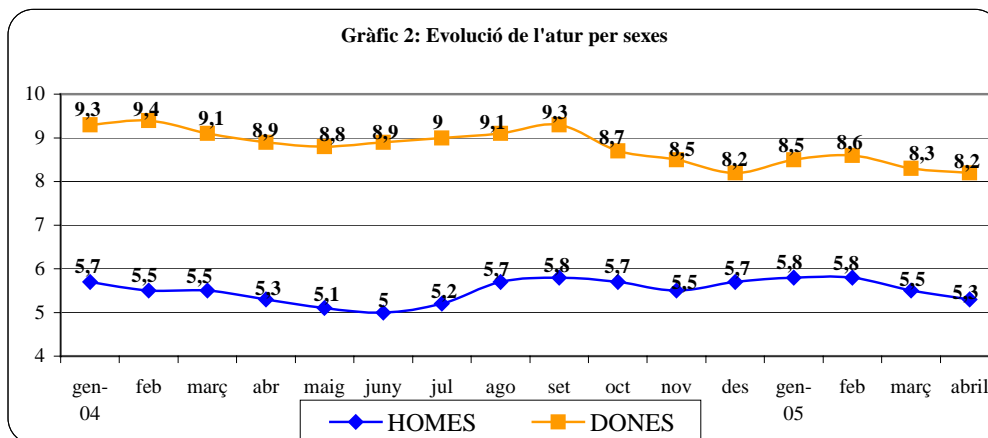
CATEGORIES	PERFIL DE LA PERSONA ATURADA	VALORS	%
		ABRIL 2005	ABRIL 2005
SEXE	Dona	1.346	52,2%
EDAT	De 25 a 39 anys	967	37,5%
NIVELL D'ESTUDIS	Fins a estudis Primaris	1.995	77,3%
GRUP PROFESSIONAL	Treballadors No Qualificats	1.004	39%
SECTOR D'ACTIVITAT	Serveis	1.339	51,9%

**PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT  
(2004-2007)**

**ANNEX: GRÀFICS D'EVOLUCIÓ DE L'ATUR A CORNELLÀ**

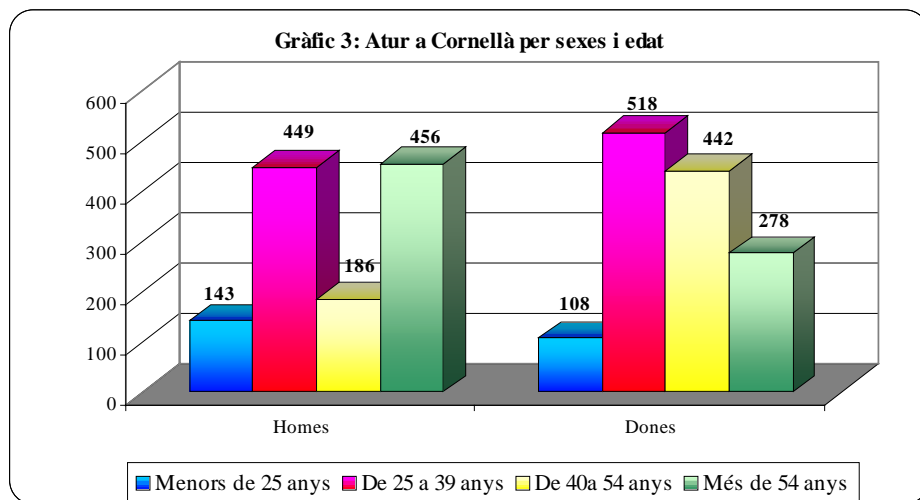


	gen	feb	març	abr	maig	juny	jul	ago	set	oct	nov	des
<b>2004</b>	7,21	7,14	6,98	6,77	6,64	6,63	6,8	7,11	7,24	6,95	6,75	6,7
<b>2005</b>	6,94	6,95	6,69	6,51								

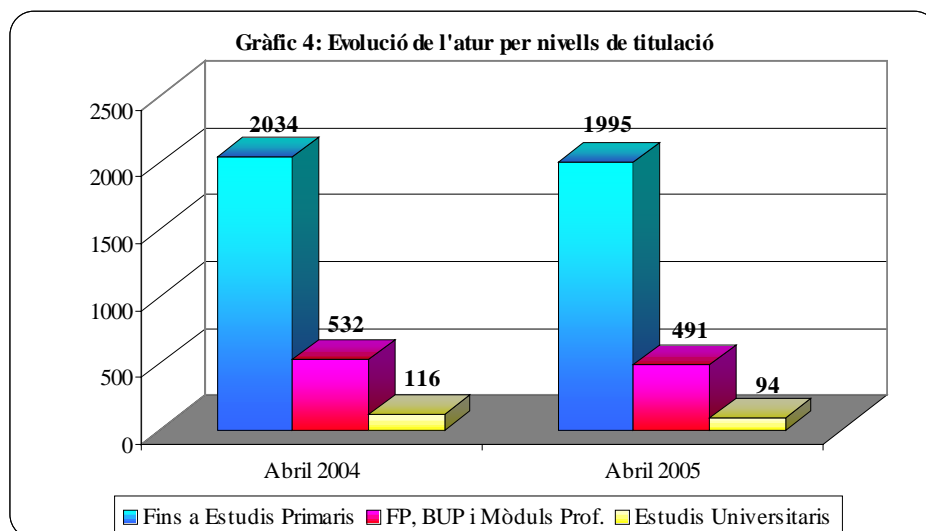


ANY SEXE	gen-04	feb	març	abr	maig	juny	jul	ago	set	oct	nov	des
<b>2004 HOMES</b>	5,7	5,5	5,5	5,3	5,1	5	5,2	5,7	5,8	5,7	5,5	5,7
<b>DONES</b>	9,3	9,4	9,1	8,9	8,8	8,9	9	9,1	9,3	8,7	8,5	8,2
<b>2005 HOMES</b>	5,8	5,8	5,5	5,3								
<b>DONES</b>	8,5	8,6	8,3	8,2								

**PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT  
(2004-2007)**

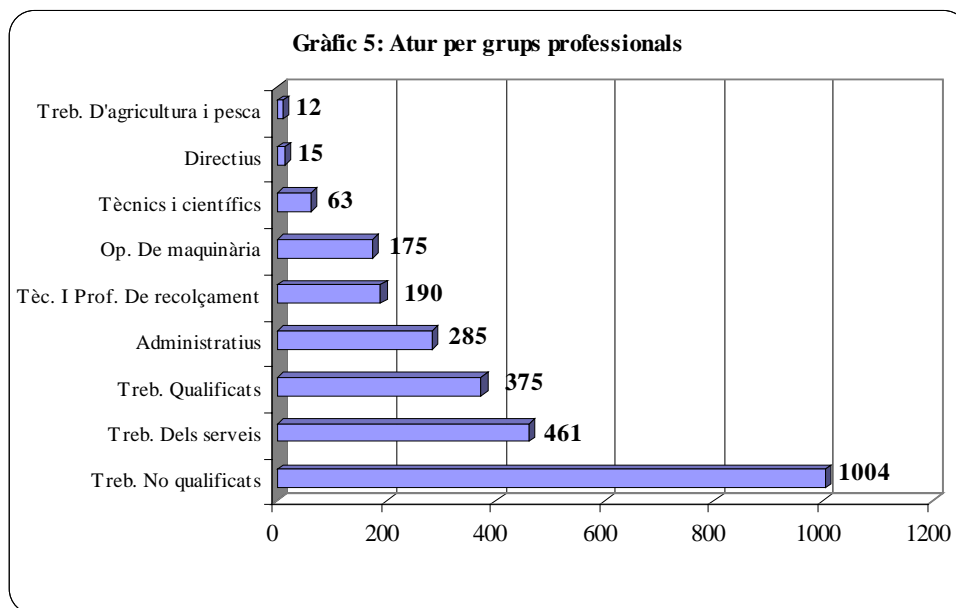


	<b>Homes</b>	<b>Dones</b>
Menors de 25 anys	143	108
De 25 a 39 anys	449	518
De 40 a 54 anys	186	442
Més de 54 anys	456	278
<b>Total</b>	<b>1234</b>	<b>1346</b>



	<b>Abril 2004</b>	<b>Abril 2005</b>
Fins a Estudis Primaris	2034	1995
FP, BUP i Mòduls Prof.	532	491
Estudis Universitaris	116	94
<b>Total</b>	<b>2682</b>	<b>2580</b>

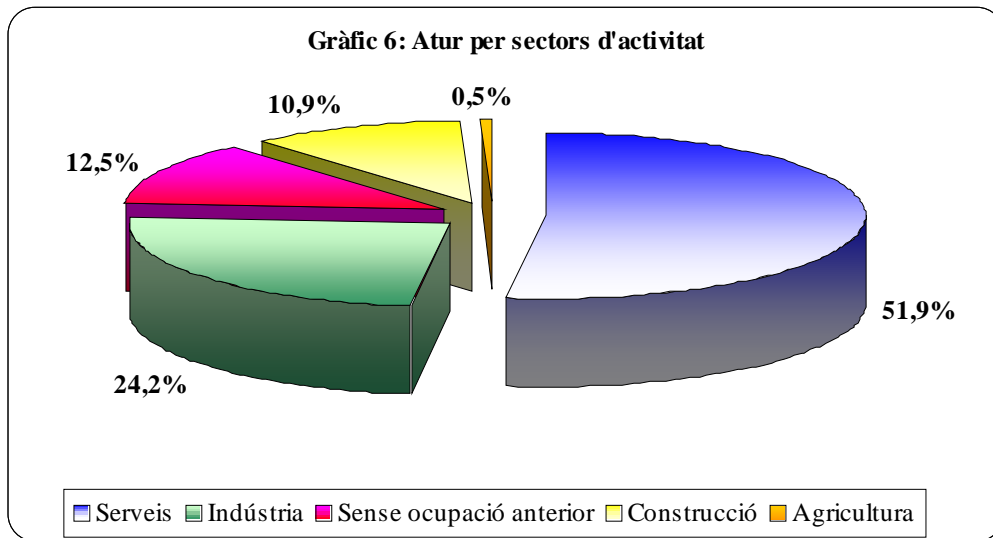
**PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT  
(2004-2007)**



**Abril 2005**

Treb. No qualificats	1004
Treb. dels serveis	461
Treb. Qualificats	375
Administratius	285
Tèc. i Prof. de recolçament	190
Op. de maquinària	175
Tècnics i científics	63
Directius	15
Treb. d'agricultura i pesca	12
<b>Total</b>	<b>2580</b>

**PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT  
(2004-2007)**



<b>Abril 2005</b>		
Serveis	1339	51,9%
Indústria	625	24,2%
Sense ocupació anterior	322	12,5%
Construcció	282	10,9%
Agricultura	12	0,5%
<b>Total</b>	<b>2580</b>	<b>100,0%</b>

**PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT**  
**(2004-2007)**

**ACORDS:**

**UNITAT D'INSERCIÓ LABORAL**

La Unitat d'Inserció Laboral treballa amb persones que cerquen ocupació i les ajuda a aconseguir el seu objectiu professional, dotant-les de les eines, les habilitats i els coneixements que permeten l'accés al món laboral. Actualment els serveis que es desenvolupen a Inserció són:

**1. Recerca activa d'ocupació:**

- 1.1. Club de la feina: És un servei adreçat a aturats que volen fer recerca activa d'ocupació. La característica comuna del col·lectiu és la manca d'orientació, per això es planteja dissenyar amb l'usuari un itinerari individualitzat per a la inserció laboral, i es compta amb una sala adaptada amb recursos humans, tècnics i material de consulta i d'informació.

**2. Intermediació entre l'oferta i la demanda:**

- 2.1. Borsa de treball del Departament de Treball: Es fa un seguiment acurat entre la rebuda de les ofertes i la selecció dels candidats, tractant d'apropar les necessitats de personal de les empreses i els perfils professionals dels candidats seleccionats per tal de millorar la ocupabilitat.
- 2.2. Servei d'Ocupació de Catalunya: Servei del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya que permet creuar demandants amb ofertes.
- 2.3. Prospecció d'empreses: Servei d'atenció a les empreses, on mitjançant *un treball conjunt i continu de* visita s'avaluen les necessitats de les empreses, i permet planificar *mitjansant un catalag les* accions de formació adaptades a les necessitats reals del mercat i conèixer el teixit empresarial .

## **PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)**

### **3. Orientació professional i inserció laboral:**

- 3.1. Canalització d'usuaris (Servei d'informació i inserció laboral): Permet l'atenció i derivació dels usuaris que arriben a la Unitat d'Inserció Laboral del Departament de Treball, oferint-los informació i orientació per tal de derivar-los als serveis més adients a les seves necessitats.
- 3.2. Itineraris d'inserció (SPOBL): En col·laboració amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat, es desenvolupa aquest servei que consta d'un itinerari personalitzat d'orientació, proporcionant instruments i recursos suficients, per facilitar la recerca de feina i l'acompanyament en el procés.
- 3.3. Seguiment de la inserció d'alumnes: El seguiment de la inserció dels alumnes es desenvolupa durant els sis mesos posteriors a la finalització de cada curs. Es treballa a nivell grupal en les dinàmiques en cada curs, i a nivell individual amb cada alumne a les tutories d'inserció, quan la problemàtica requereix de reforç addicional.

### **4. Projectes específics per a col·lectius amb risc d'exclusió social:**

- 4.1. Plans d'ocupació, tallers d'ocupació, casa de oficis, etc: Programes d'inserció laboral adreçats a col·lectius específics, que recullen una part formativa i una altra que contempla la contractació, per a dotar els participants d'una experiència laboral recent i d'una actualització de coneixements en professions de les que sol haver demanda en el mercat.

### **5. Instruments d'informació:**

- 5.1. Observatori del Mercat de Treball de Cornellà: Publicacions amb caràcter trimestral, que tenen l'objectiu de recollir dades i indicadors de la situació laboral de Cornellà a l'actualitat i analitzar la seva evolució. Les dades recollides són una eina útil per a conèixer les característiques del mercat laboral i permeten definir i recolzar actuacions en matèria d'ocupació així com detectar noves vies d'ocupació.

En el marc del **Pacte per a l'Ocupació de Cornellà 2004-2007**, s'establissin les següents funcions:

## **PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)**

### **DEPARTAMENT DE SERVEIS SOCIALS:**

Atendre i entrevistar les persones derivades al nostre Servei d'Informació i Inserció Laboral que són factibles d'accedir al mercat de treball, i incorporar-les en els serveis del Departament de Treball depenent de les necessitats de cada individu (Borsa de Treball, Servei d'Ocupació de Catalunya, Itineraris personalitzats, Club de la feina, Formació ocupacions ...)

Fer reunions periòdiques de treball amb l'equip tècnic de Serveis Socials amb els objectius de:

Conèixer les maneres de treballar per a poder establir sinèrgies que beneficiïn els usuaris.

Poder donar i rebre informació sobre casos molt determinats d'usuaris i determinar itineraris de forma conjunta.

Poder determinar altres necessitats que puguin sorgir, especialment en temes de discapacitat i malalties mentals.

Crear un nou sistema que permeti que alguns usuaris de Treball, amb greus problemes econòmics i amb persones dependents al seu càrrec (nens, malalts i ancians), puguin accedir als "xec-serveis", i així, poder-los fer partícips dels serveis d'orientació i inserció per ajudar-los en la recerca d'ocupació.

Col·laborar amb el Departament de Serveis Socials en les accions adreçades als col·lectius més desfavorits (ex-toxicòmans, ex-penats, usuaris que només volen treballar en els plans d'ocupació, persones amb discapacitat ...), per oferir una sortida professional i ajudar a la seva reinserció sòcio-laboral.

Establir un protocol d'actuació amb els beneficiaris del PIRMI

### **INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ:**

Crear un pont entre l'I.M.E. i el Departament de Treball que permeti acollir els joves que als setze anys no volen continuar estudiant, i oferir-los orientació professional i seguiment en l'accés al món laboral o la formació no reglada.

Col·laborar amb l'I.M.E. en el disseny dels crèdits de formació i orientació laboral (F.O.L.), i en noves propostes educatives sobre els mercat laboral i la demanda de professionals en el mercat, per a secundària.

## **PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)**

Crear un nou sistema de treball que permeti col·laborar en el seguiment d'inserció dels alumnes del P.T.T., i altres projectes que puguin haver que tractin al temàtica de la inserció laboral.

Funcions d'orientació professional i inserció als alumnes de les Escoles d'Adults del municipi.

Oferir orientació professional i ajuda a la inserció als alumnes un cop acabada la formació reglada (batxillerat, cicles formatius, universitat) i que ens tinguin com a referent en el moment de voler accedir al mercat laboral.

Crear el Tastet d'oficis: Programa adreçat a joves que han finalitzat la formació reglada, i tenen cert risc d'exclusió social, amb l'objectiu de preparar-los per el món laboral. El programa requereix d'un tutor d'orientació i altre tutor d'empresa que acompanyarien els joves en les diferents fases:

Mòduls sobre habilitats socials, organització empresarial ...

Aprenentatge de l'ofici fent pràctiques en tallers d'empreses dels sectors a l'alça,

Visites guiades a les empreses per a facilitar el coneixement de la professió "in situ"

### **CENTRE D'INFORMACIÓ I RECURSOS PER A LES DONES:**

Oferir un dispositiu d'acollida específic per a dones, on poder atendre les que es deriven per ajudar-les en la recerca d'ocupació. El Servei d'Informació i Inserció Laboral per a dones pretén ser un dispositiu d'acollida per donar-les orientació i guiar-les en un itinerari personalitzat, ajudant a millorar els aspectes personals i professionals (com ara l'autoestima, la motivació, la gestió del temps i els instruments de recerca d'ocupació...)

Apropar el mercat laboral a la dona, mitjançant dinàmiques i xerrades on tractar temes com el mercat de treball actual, la contractació, els perfils demandats i noves sortides professionals, amb els objectius de:

Oferir informació, assessorament i suport.

Desenvolupar les competències individuals que afavoreixin l'autonomia personal.

Potenciar l'autoestima.

Afavorir l'adquisició d'habilitats i coneixements.

## **PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)**

Facilitar l'accés a la Borsa de Treball i al creuament amb ofertes de treball a dones amb problemàtiques afegides, com càrregues familiars, violència domèstica o situacions de gravetat per problemàtiques econòmiques i socials.

Facilitar la conciliació de la vida familiar i professional a les usuàries que volen cercar una ocupació i que presenten greus problemes econòmics i persones dependents al seu càrrec (nens, malalts i ancians). Crear una nova fórmula que les permeti accedir als "xec-serveis", i així, poder-les fer partícips dels serveis d'orientació i inserció per ajudar-les a aconseguir una ocupació.

### **COMERÇ:**

Mantenir el contacte i el suport amb associacions de botiguers i els mercats, mitjançant el Consorci per a la promoció i la dinamització del comerç de Cornellà, per a la gestió d'ofertes de llocs de treball.

### **JOVENTUT:**

Col·laborar amb el TRAILER en el seu servei d'Informació, orientació, autoconsulta i documentació, pel que fa a la informació del món del treball, recursos, assessorament i orientació professional.

Col·laborar amb el CRAJ, Centre de recursos juvenils, fent xerrades d'orientació professional per als joves usuaris del servei

Oferir un dispositiu d'acollida específic per a joves. Aquest servei permetrà donar els joves orientació professional, informació sobre els recursos i eines i oferir-los un apropament al mercat laboral.

Donar-li al futur Centre de Recursos Juvenils una nova dimensió com un eina més del Departament de treball adreçada al joves, faciliten la informació adequada i la reserva de un espai a hores conveniades amb tècnics del departament.

Crear un espai on treballar amb el col·lectiu de joves la recerca activa d'ocupació, l'accés a les noves tecnologies i a la intermediació amb les ofertes de treball, amb recolzament tècnic al llarg de tot el procés.

## **PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)**

### **SINDICATS:**

Establir amb els sindicats noves formes de treball conjunt pel que fa a:

Treball amb el col·lectiu d'immigrants del municipi pel que fa a orientació professional, apropament al mercat de treball i tutela en la recerca d'ocupació.

Gestió d'ofertes de treball de difícil cobertura.

Derivació d'usuaris en recerca d'ocupació per a participar en serveis o projectes concrets.

Col·laboració en les accions d'inserció i orientació desenvolupades en el municipi.

Establir amb les entitats empresarials noves formules conjuntes:

Recol·locació d'actius (outplacement): Col·laborar en el disseny i execució de la recol·locació d'excedents de recursos humans en empreses en situació de reducció de plantilla. Donar una sortida laboral a cada treballador en el mercat, representa per a l'empresa un cost econòmic menor que el cost social d'un acomiadament per expedient de regulació.

Gestió d'ofertes de treball de difícil cobertura.

Derivació d'usuaris en recerca d'ocupació per a participar en serveis o projectes concrets.

Aconseguir una major sensibilització de les empreses del municipi per a la possibilitat de contractar els col·lectius de majors de 45 anys, dones amb càrregues familiars, joves i discapacitats i malalties mentals.

Altres entitats participants del Pacte per a l'Ocupació de Cornellà de Llobregat: Fons de Formació, Institut Gaudí de la Construcció, Drepera S.C.C.L., Gremi d'Instal·ladors del Baix Llobregat, i Confederació d'Empresaris del Baix Llobregat

Gestió d'ofertes de treball de difícil cobertura.

Derivació d'usuaris en recerca d'ocupació per a participar en serveis o projectes concrets.

Col·laboració en les accions d'inserció i orientació desenvolupades en el municipi.

## **UNITAT DE FORMACIÓ**

La Unitat de Formació treballa amb persones aturades que volen formar-se professionalment, dotant-les dels coneixements necessaris per a poder accedir a una ocupació, i amb treballadors en actiu que veuen en la formació una eina per a poder mantenir el seu lloc de treball o poder millorar professionalment, ja sigui en la seva actual empresa o optant a d'altres ofertes laborals. Actualment els serveis que es desenvolupen a Formació són:

### **Formació Ocupacional per a aturats Formació ocupacional de reciclatge**

En el marc del **Pacte per a l'Ocupació de Cornellà 2004-2007**, se establissin les següents funcions:

#### **DEPARTAMENT DE SERVEIS SOCIALS:**

Informar sobre la oferta formativa i les sortides professionals dels cursos.

Poder donar i rebre informació sobre casos molt determinats d'usuaris i determinar itineraris de forma conjunta.

Possibilitat d'accés als "xec-serveis", per a poder participar en els cursos de formació ocupacional.

#### **INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ:**

Informar sobre la nostra oferta formativa i les sortides professionals dels cursos.

Formalitzar i reforçar el vincle entre l'I.M.E. i el Departament de Treball, i que consisteix en oferir xerrades informatives als alumnes que finalitzen la ESO sobre el que és la formació ocupacional, de forma que els joves que als setze anys no volen continuar estudiant, puguin accedir a aquests cursos i aprenguin una professió.

Oferir els cursos de formació per a aturats i de reciclatge als alumnes de les Escoles d'Adults del municipi.

## **PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)**

### **CENTRE D'INFORMACIÓ I RECURSOS PER A LES DONES:**

Informar sobre la oferta formativa i les sortides professionals dels cursos.

Programar actuacions formatives específiques per al col·lectiu de dones de forma conjunta.

Possibilitat d'accés als "xec-serveis", per a poder participar en els cursos de formació ocupacional.

### **COMERÇ:**

Informar sobre la oferta formativa i les sortides professionals dels cursos.

Crear nous vincles amb Consorci per a la promoció i la dinamització del comerç de Cornellà, per tal de poder dissenyar i impartir cursos de reciclatge per als treballadors dels comerços del municipi.

Establir un sistema de col·laboració que permeti que els alumnes aturats que realitzin cursos de formació ocupacional de la branca de comerç trobin una ocupació en els establiments del municipi.

### **JOVENTUT:**

Col·laborar amb el TRAILER en el seu servei d'Informació, orientació, autoconsulta i documentació, pel que fa a la informació sobre la nostra oferta formativa i les sortides professionals dels cursos.

Col·laborar amb el CRAJ, Centre de recursos juvenils, fent xerrades sobre la nostra oferta formativa i les sortides professionals dels cursos.

**Amb els Sindicats, Confederació d'Empresaris del Baix Llobregat i Altres entitats participants del Pacte per l'Ocupació de Cornellà de Llobregat: Fons de Formació, Institut Gaudí de la Construcció, Drecera S.C.C.L. i Gremi d'Instal·ladors del Baix Llobregat:**

Establir amb tots els agents implicats noves formes de treball conjunt pel que fa a:

**PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT  
(2004-2007)**

Disseny d'una programació formativa coordinada en el municipi: Reunions de treball amb tots els agents implicats abans de programar la formació subvencionada que s'oferirà als usuaris. Això implicarà una especialització de cada centre en la impartició de cursos de determinades matèries, de forma que no hi hagi duplicitats ni "competències" entre entitats, podent així oferir una major qualitat en la formació i una més àmplia diversitat d'especialitats formatives als usuaris.

Derivació d'usuaris de formació entre entitats per tal de que cada usuari pugui accedir a l'especialitat formativa que vulgui.

## **PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT (2004-2007)**

### **ALTRES ACTUACIONS EL MARC DEL PACTE:**

La formació que s'imparteix actualment des del Departament de Treball de l'Ajuntament de Cornellà està finançada per l'Administració i s'ajusta estrictament als calendaris i normatives que la regeixen. Aquest fet implica que només oferim cursos durant un sis o vuit mesos a l'any aproximadament. Per tal d'aprofitar i rendibilitzar els recursos i la infraestructura amb la que comptem, es proposa la possibilitat d'impartir mòduls formatius de diverses especialitats al llarg de tot l'any, i per a qualsevol col·lectiu de persones en edat laboral, a un preu municipal que s'establirà en el seu moment.

### **XARXA D'OCUPACIÓ DE CORNELLÀ**

En el Marc del Pacte, s'estudiarà la possibilitat de oferir un nou servei que permetrà que els ciutadans i ciutadanes s'apropen a les ofertes d'ocupació i formació mitjançant de una pàgina Web indexada a la del Ajuntament.

### **PREMIS EMPRESARIALS**

Impulsa i potencia a través de Precsa dels premis a les millors iniciatives empresarials en col·laboració amb altres municipis de la comarca.

### **AUTOOCUPACIO**

Fomentar a través de Precsa de l'autoocupacio com una ferma sortida professional i laboral de futur.

**PACTE LOCAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT  
(2004-2007)**

**VIGENCIA**

2005-2007

**DOTACIO PRESUPUESTARIA**

L'Ajuntament dotarà el Pacte d' una partida pressupostaria suficient per al seu compliment.

**COMISSIO DE SEGUIMENT**

Es crearà una comissió de seguiment.